

伊藤 ゆきひろの ちょこっとタイム



後援会便り <No.78号> 2017年 8月1日 発行

ごあいさつ

ラジオ体操に集まる子ども達、話題は宿題それとも家族旅行でしょうか。有意義な夏休みをお過ごし下さい。

ところで、局所豪雨による大規模被害が各地で発生しています。被害に遭われた方々には心よりお見舞い申し上げます。東海豪雨から17年、刈谷市は昨年3月 雨水対策マスタープランを公表し、これまでの対策に加え、今後30年間の整備計画を示し、浸水対策を段階的に進めることとなりました。

さて、56年ぶり自国開催となる東京オリンピック・パラリンピック開幕まであと3年、五輪参加国との交流を深め、地域の活性化に繋げるべく事前キャンプ地の候補に登録する自治体の動きが活発化しています。刈谷市も現在、バスケットボール競技の出場国の誘致獲得を目標に、活動しています。当市が五輪開催に携わり、市民が滞在選手を応援することは、まち全体がこの国 或いは全世界の行事に参画できる誇りとなりましょう。

夢の実現と併せ、この酷暑の毎日を無事乗り切って下さるよう、心から念じ挨拶と致します。



刈谷市議会議員

【後援会事務所】	
刈谷市一里山町金山100番地 (トヨタ車体労働組合内)	
Tel	0566-36-3870
Fax	0566-36-6272
E-mail	itou@bwcom.or.jp
HPアドレス	http://y110.jimdo.com



歳時記

8月 1日 (火) 八朔・夏土用間日	旧盆の時期に合わせ、日本各地で郷土色豊かな夏祭りが華やかに開催され
7日 (月) 立秋	民族大移動?の時節となりました。
11日 (金・祝) 山の日	様々な出会い・再会・分かれなど、
15日 (火) 旧盆・終戦記念日	多くのドラマを生み行くこの夏を楽しみ、
23日 (水) 処暑	思い出深いものにして下さい。
24日 (木) 地蔵盆	

伊藤ゆきひろの ちょこっと情報 !!



刈谷 良いトコ ♪



照り付ける強い陽射しを遮る八角形の帽子。まん丸お顔の色白美人は、まるで地球儀のよう…さて、ここはどこでしょう?



7/1発行の<No.77>の答えは、熊野町のJR逢妻駅南口ロータリーに植えられた豊かな木立ちの中から 高く伸びた常夜灯でした。夏も冬も、乗降客に寄り添う律義者です。

“銀河鉄道の夜”への招待☆

夏の夜の寝つかれない暑さに戸惑う宵には、思い切って窓の外の星空散歩がお勧め。いずれの国か…ジョバンニとカンパネルラの不思議なお話はいかが? ラッコ猫に出たまま帰らない父のことで、同級生にからかわれている孤独な少年・ジョバンニは、賑やかな夏祭りの夜、独りで星空を眺めていました。

すると、“銀河ステーション”というアナウンスと共に眩しい光に包まれ、ふと気付けば親友のカンパネルラと一緒に銀河鉄道に乗り込み、旅をしていました。二人は星を巡る旅の途中、様々な考え方や 生き方をする人達に出会います。旅も終わりに近づこうとする頃、“良いことをしたのだからお母さんはきっと僕を許してくれる”という不思議な言葉を残しカンパネルラは消えてしまいました。

独り草むらで夢から覚め、町へ向かったジョバンニを待ち受けたのは、川に落ちた同級生のザネリを助けようとして溺れた、カンパネルラの訃報でした。

孤独な少年ジョバンニが、自分を犠牲にしてまで友を助けたカンパネルラとの銀河鉄道の旅を通して、ひとの幸せのために尽くすことが生きる意味だと悟り、居場所を見つけて行く物語は、美しい絵画や音楽を纏って 紹介されています。

8月の行事予定

- 8月 2日 (水) 平成30年度当初予算 会派要望提出
- 9日 (水) 第1学校給食センター内覧会
- 10日 (木) 臨時会
- 12日 (土)・13日 (日) 元刈谷盆踊り大会
- 22日 (火) 9月議会 会派説明会
- 26日 (土) トヨタ車体労働組合 職場委員長研修会

“まじめに
コツコツ、即行動”
頑張ります!!



7月のフットワーク

市民クラブ会派による 行政視察報告

日程	視察先	視察テーマ
7月12日	広島県 福山市	『上下水道事業の アセットマネジメント』について
7月13日	兵庫県 加古川市	『ICT安全・安心社会基盤整備・維持管理事業』について



【視察参加者】市民クラブ会派議員（6名）

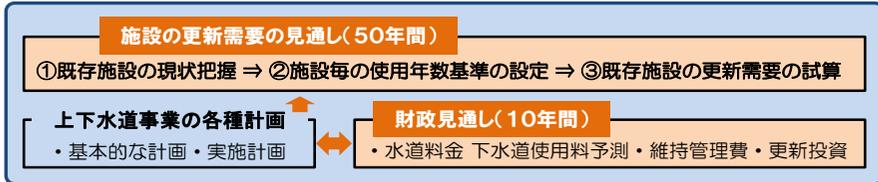
佐原 充恭 山内 智彦 黒川 智明 中嶋 祥元 鈴木 浩二 伊藤 幸弘

福山市の『上下水道事業のアセットマネジメント』について

【目的】アセットマネジメントとは、総合的な資産管理の手法。

福山市は、上下水道の持続可能な事業経営を行うため、アセットマネジメント手法を用い、中長期的な視点に立った更新・投資の事業計画を策定し、経費節減効果を上げている。刈谷市もその手法導入の必要検討をすべきと考え視察した。

【上下水道事業のアセットマネジメントの概要】



【所感】資産管理では既存管路や建物構造、設備等によって耐用年数が異なる。きめ細かい更新需要を整理した投資計画が必要。また今後の使用水量の減少を前提に、財政負担の集中を避けた企業会計維持を図っていかなければならないと感じた。

加古川市の『ICT安全・安心社会基盤整備・維持管理事業』について

【目的】加古川市は、情報通信技術(ICT)を活かして防犯カメラと見守りサービスを一体化し、子どもと認知症高齢者の行動を見守る基盤整備の取組みを行っている。刈谷市の安全強化に結び付く事例を学び活かす事を目的に視察した。

【ICT安全・安心社会基盤整備・維持管理事業の概要】



【所感】導入にあたり市民への徹底した理解活動、民間事業者との念入りな連携による安全性確保と低コスト追求など、加古川市の本気度は大変参考になった。

『働き方改革』の研修報告（厚生労働省とユタカ議員協議会）

ユタカ議員協議会 永井県議グループ(8名)による研修会

〔テーマ〕「働き方改革 実現に向けた取組みの動向」
〔日時〕平成29年7月19日(水) 10:00~12:00
〔場所〕参議院議員会館内会議室〔講師〕厚生労働省



《働き方改革が必要になった背景》

- ▼ 少子高齢化による労働人口の減少→女性・高齢者の活用が必要
- ▼ 女性・高齢者の労働力化の制約要因をなくすことが必要
 - ☆ 長時間かつ硬直的な労働時間（正社員）
 - ☆ 低賃金と不安定な雇用（非正規社員）等



-- 働き方改革は --

社会問題であるとともに労働生産性改善の最良の手段であり経済問題と言える。生産性向上の成果を働く人に分配することで、賃金の上昇、需要の拡大を通じた成長を図る「成長と分配の好循環」を構築。

『働き方改革実行計画』（平成29年3月28日 働き方改革実現会議決定）

1	働く人の視点に立った働き方改革の意義
2	同一労働同一賃金など非正規雇用の処遇改善
3	賃金引上げと労働生産性向上
4	罰則付き時間外労働の上限規制の導入など長時間労働の是正
-	-
-	-
13	10年先の未来を見据えたロードマップ

《実行計画の具体的内容項目（抜粋）》

- 時間外労働の上限規制…原則 月45時間 年360時間
(特例) ・年720時間・6ヶ月平均で80時間以内・単月で100時間未満 など
- 同一労働同一賃金に関する法整備…不合理な待遇差是正・公正な待遇決定の法制化
・労働者が司法判断を求める根拠の規定整備・労働者への待遇説明の義務化 など

ユタカ議員協議会議員による研修会

〔テーマ〕「働き方改革に向けた地方議会の役割」
〔日時〕平成29年7月22日(土) 10:00~12:00
〔場所〕名古屋キャスルプラザ
〔講師〕愛知労働局長 木暮康二氏
愛知中小企業家同友会 浅井勇詞



長時間労働の歯止めとして、労使で36協定の締結が不可欠だが、未締結事業所がまだまだ多いのが実態

【愛知県内】36協定届け出の現状



“36協定の無い残業は法違反”
残業をさせる場合には、36協定を締結し労働基準監督署に届け出る必要がある。

取引先の都合や人手不足が要因となっており、発注条件適正化などの対策が必要。事業者は、適正な労働時間管理の徹底が求められる。